



International Organization for Migration (IOM)  
The UN Migration Agency

## VN-EC077-2023-PRVA

Position title : **Asistente de Protección (Retorno Voluntario Asistido)**

Duty Station : **Quito - Ecuador**

Position Grade : **G-5**

Contract : **Indefinite**

Estimated start date : **As soon as posible**

Closing date : **December 3<sup>rd</sup>, 2023**

*Creada en 1951, la OIM es una organización conexas de las Naciones Unidas y, en su calidad de principal organismo de las Naciones Unidas en el ámbito de la migración, colabora estrechamente con asociados gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La OIM se dedica a promover la migración humana y ordenada en beneficio de todos. Para ello, presta servicios y asesoramiento a gobiernos y migrantes.*

La OIM está comprometida con un entorno diverso e inclusivo. Se alientan especialmente las candidaturas de mujeres cualificadas. A efectos de la vacante, se consideran candidatos de primer nivel los siguientes

1. Candidatos internos
2. Candidatos cualificados de los siguientes países NEM:

Argelia, Angola, Antigua y Barbuda, Bahamas, Belice, Benín, Burundi, Camboya, Cabo Verde, Camerún, República Centroafricana, República Checa, Comoras, Yibuti, El Salvador, Gabón, Gambia, Guyana, Santa Sede, Islandia, Israel, Lesoto, Libia, Luxemburgo, Madagascar, Maldivas, Malta, Islas Marshall, Montenegro, Micronesia, Mongolia, Namibia, Nauru, Papúa Nueva Guinea, Paraguay, República del Congo, San Vicente y las Granadinas, Samoa, Seychelles, Somalia, Surinam, Suazilandia, Tanzania, Timor Oriental, Togo, Trinidad y Tobago, Vanuatu, Venezuela, Vietnam y Yemen.

3. Candidatos externas.

### **Contexto organizacional**

OIM, creada en 1951 y convertida en agencia de la ONU para las Migraciones en 2017, trabaja en estrecha colaboración con socios gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales para dar cumplimiento al principio de que la migración debe ser en forma ordenada y en condiciones humana. En este contexto, OIM tiene de igual manera entre sus competencias la de dar asistencia humanitaria y responder a las diferentes emergencias de manera apropiada, oportuna y eficiente sobre todo a los flujos inusuales de población

ecuatoriana que se encuentra en situaciones de vulnerabilidad a lo largo de los diferentes países latinoamericanos y desean retornar de forma ordenada, segura y digna. En este sentido en Ecuador se da asistencia a población migrante ecuatoriana que retorna y se encuentra en situaciones de riesgo y vulnerabilidad.

En este contexto, la población en movilidad humana se ve gravemente afectada tanto en contextos socioeconómicos como en la capacidad de satisfacer necesidades emergentes durante sus procesos migratorios como el son el retorno seguro, alojamiento temporal, alimentación, transporte e insumos básicos de limpieza. Es en este contexto, es que la personas migrantes deciden regresar a su país de origen y la OIM brinda apoyo para asegurar que su retorno sea digno y seguro, y sobre todo enfocado en el marco de una respuesta de la protección general.

Es por esto, que la Unidad de Protección busca coordinar a nivel nacional y local las diferentes actividades planificadas y dar seguimiento a la ejecución y avances de estas.

Actualmente, la población ecuatoriana se encuentra atravesando situaciones complejas que se han visto afectadas aún más por la realidad mundial lo que hace indispensable una adecuación a las respuestas de las diferentes demandas y necesidades urgentes de la población, así mismo es importante que se generen estrategias y políticas que se adecuen a la realidad y necesidad, por lo que la planificación de planes, programas y proyectos tiene que estar en constante evolución.

### ***Responsabilidades:***

Bajo la dirección general del Jefe de Misión y directamente supervisado por el/la Jefa de la Unidad de Protección, en coordinación con la Coordinadora del Programa Regional de Retorno Voluntario Asistido (RVA), el/ella será responsable de apoyar en las tareas abajo mencionadas, de acuerdo con las instrucciones y procesos ya establecidos de la OIM.

1. Participar en las reuniones de coordinación del Programa Regional de Retorno Voluntario Asistido (RVA)
2. Apoyar en la coordinación con las contrapartes nacionales y locales la implementación del programa de RVA de la OIM en Ecuador, en particular para la atención de casos con necesidades específicas como niños, niñas y adolescentes, mujeres, personas adultas mayores o casos médicos
3. Coordinar la gestión de los casos de retorno con los países de salida, así como con las unidades programáticas de la OIM Ecuador con el fin de brindar una asistencia integral en el arribo de la persona hasta su lugar de origen
4. Apoyar la planificación, implementación, monitoreo y evaluación de la estrategia y actividades sobre el programa RVA en Ecuador;
5. Formular e implementar, en coordinación con los puntos focales de OIM en terreno y de otras agencias, un plan de respuesta para casos de RVA
6. Sistematizar y recolectar información sobre el avance y la ejecución de las actividades dentro del programa de RVA
7. Elaborar y presentar informes regulares de seguimiento, monitoreo y evaluación a la jefatura de Unidad y a la Coordinación Regional del Programa RVA con el progreso de las actividades e indicadores de cada una de las actividades.
8. Elaborar documentación de buenas prácticas y recomendaciones para la adaptación oportuna del programa
9. Reportar de manera oportuna utilizando las herramientas de monitoreo y seguimiento desarrolladas por la coordinación regional del programa
10. Realizar seguimiento y monitoreo, a través de visitas de terreno, a los casos de retorno gestionados por la OIM Ecuador

11. Organizar y coordinar reuniones con agencias asociadas, gobiernos nacionales y locales, organizaciones de la sociedad civil, entidades sociales, contrapartes de Protección y otros actores relevantes e informar sobre el programa de RVA, así como el progreso realizado y resultados alcanzados.
12. Reportar oportunamente a la OIM, a través de la Jefa de Unidad, todos los eventos a desarrollarse concernientes al proyecto, así como alertas sobre la ejecución del mismo.
13. Apoyar en las demás tareas que le sean asignadas por su supervisor(a) directa.

### ***Educación y experiencia requerida***

#### **Educación**

- Profesional con estudios de tercer nivel en ciencias sociales, tal como Psicología educativa, ciencias políticas, derechos humanos, y/o afines.

#### **Experiencia**

- Al menos 3- 4 años de experiencia laboral comprobable en temática de Protección a la Infancia en situación de vulnerabilidad y en contexto de movilidad humana, estrategias y programas.
- Se valorará al menos 2 años de experiencia profesional relevante en trabajos previos con ONGs, fundaciones, y/o cooperación internacional con enfoque en NNA.
- Experiencia en procesos de acogimiento especializado para NNA
- Experiencia en coordinación de proyectos de NNA con especial enfoque en movilidad humana.
- Manejo comprobable de paquetes de software de oficina (MS Word, Excel, Power Point).
- Experiencia en políticas migratorias.
- Experiencia en derechos humanos.

#### **Lenguaje**

- Español: Nativo/Fluido
- Inglés: Avanzado

#### ***Competencias***

El/la candidato/a deberá demostrar los siguientes valores y competencias:

#### **Responsabilidad**

- Acepta y propone críticas constructivas
- Cumplimiento de las políticas, procesos y procedimientos
- Desarrollo por objetivos, manejando los plazos, calidades y costos para la obtención de resultados
- Monitorea su propio trabajo para corregir errores.
- Adquiere responsabilidad por los compromisos adquiridos y por inconvenientes.

#### **Orientación al Cliente:**

- Establece y mantiene efectivas relaciones de trabajo con las contrapartes y socios.

#### **Aprendizaje Continuo:**

- Demuestra interés en mejorar sus habilidades y técnicas.
- Demuestra interés en adquirir destrezas y conocimientos en otras áreas de trabajo.

### **Comunicación**

- Comparte activamente información relevante.
- Comunica claramente sus ideas y escucha con interés las retroalimentaciones
- Escribe clara y efectivamente

### **Creatividad e Iniciativa**

- Siempre busca la manera de mejorar actividades y procesos.
- Proactivamente desarrolla nuevas ideas para resolver problemas

### **Liderazgo y Negociación**

- Identifica oportunidades y propone cambios
- Persigue metas y comparte logros

### **Trabajo en Equipo**

- Contribuye a las metas y objetivos del equipo y grupo de trabajo.

### **Rendición de cuentas**

- Asume la responsabilidad de la acción y gestiona las críticas constructivas

### **Planificación y organización:**

Planifica el trabajo, anticipa riesgos y establece metas dentro del área de responsabilidad

### **Como aplicar:**

Es importante que facilite la información solicitada de forma precisa y completa. Esto nos ayudará a evaluar su idoneidad para el puesto y a garantizar un proceso de selección justo y equitativo.

Para presentar formalmente su candidatura **como método obligatorio (candidatos internos y externos)**, rellene el formulario adjunto y envíe su solicitud aquí [Registro reclutamiento y selección OIM \(2023-4\) \(iom.int\)](#), hasta el **03 de diciembre de 2023**.

1. Utilice el siguiente código de vacante: **VN-EC077-2023-PRVA**
2. En español, cargue la carta de presentación (máximo 1 página) y el CV (máximo 2 páginas).
3. Para que una candidatura se considere válida, la OIM **sólo acepta perfiles en línea debidamente completados**. Sólo se contactará con los candidatos preseleccionados.

Sólo se contactará con los candidatos preseleccionados. **El salario actual para este puesto es de \$26.436 dólares anuales.**

**Periodo de publicación: Del 28.11.2023 al 03.12.2023**